




Droit social pour les managers

 1 J (7 heures)

Public

Dirigeant, Collaborateur de l'équipe Rh, DAF, RRH, Managers

Pré-requis

Aucun

Méthodes et moyens pédagogiques

Formation réalisée en présentiel ou à distance selon la formule retenue
Questionnaire préalable de positionnement
Nombreux exercices pratiques et mises en situation, échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur, formation progressive en mode participatif
Vidéo projecteur, support de cours fourni à chaque stagiaire

Modalités de suivi et d'évaluation

Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur
Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage
Auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires
Attestation de fin de formation

Objectifs :

Maîtriser les fondamentaux du droit du travail
Sécuriser votre gestion du personnel
Acquérir les bons réflexes pour prévenir les risques de contentieux

Programme détaillé :

L'ENVIRONNEMENT JURIDIQUE DU TRAVAIL : SAVOIR IDENTIFIER LES REGLES APPLICABLES A L'ENTREPRISE

Référentiels externes
Référentiels internes

ACQUERIR DE BONS REFLEXES EN MATIERE D'EMBAUCHE

Les différentes formes de contrat
Durée et renouvellement de la période d'essai
Le turn over :
- Coûts pour l'entreprise
- Courbe d'apprentissage

REAGIR AUX ALEAS DE LA RELATION CONTRACTUELLE : FAIRE FACE A L'ABSENTEISME ET A L'INAPTITUDE

Les différentes formes d'absentéisme et leur signification
Identifier les absences compressibles/incompressibles
Se repérer dans les différents motifs d'absence : maladie, accident du travail, congés

INVALIDITE ET INAPTITUDE

Identifier les notions
Réagir à une aptitude avec réserve
Faire face à un avis d'inaptitude
La problématique du reclassement

LE MANAGER FACE AU COMPORTEMENT FAUTIF DU SALARIE

Principes généraux du droit disciplinaire
Identifier et anticiper les comportements à risque
Distinguer l'insuffisance professionnelle de la faute
Prendre les mesures adéquates et respecter les procédures
Pouvoir hiérarchique et risques psychosociaux : le rôle central des managers

LE POUVOIR HIERARCHIQUE ET LA QUESTION DE LA MODIFICATION DE LA RELATION DE TRAVAIL

Distinguer la modification du contrat de travail des changements des conditions de travail
Respecter les procédures adéquates
Gérer le refus du salarié