




## Renforcer la cohésion d'équipe - Dynamiser le travail et l'engagement de chacun

 1 J (7 heures)

### Public

Tout public

### Pré-requis

Aucun

### Méthodes et moyens pédagogiques

Formation réalisée en présentiel ou à distance selon la formule retenue Ateliers, exposés, quizz, synthèse Vidéoprojecteur, support de cours fourni à chaque stagiaire

### Modalités de suivi et d'évaluation

Feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur Exercices de mise en pratique ou quiz de connaissances tout au long de la formation permettant de mesurer la progression des stagiaires Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de stage Auto-évaluation des acquis de la formation par les stagiaires Attestation de fin de formation

## Objectifs :

Comprendre les impacts des changements professionnels  
Role et posture des personnels dans la conduite du changement  
La communication en toute situation  
Construire la cohésion d'équipe et coopérer dans un mode projet  
Valider son plan d'actions

## Programme détaillé :

### **IMPACTS DU CHANGEMENT**

Présentation de la courbe du changement  
Comprendre ses états et savoir se situer dans la courbe  
Se situer par rapport au cycle du changement

Définir ses attentes, ses craintes, ses projets  
Devenir acteur de son changement

## **ROLE ET POSTURE DES PERSONNELS DANS LA CONDUITE DU CHANGEMENT**

Intégrer la nouvelle organisation du travail, et les nouvelles règles de fonctionnement  
Identifier ses freins et ses motivations  
Accompagner et entraider ses collaborateurs selon son rythme  
Comment réagir collectivement dans les différentes phases de changement

## **COMMUNICATION**

Les principes de la communication interprofessionnelle : rappel  
Adapter sa communication en fonction des profils et des attentes de chacun

## **COHESION D'EQUIPE**

Développer la confiance en l'autre  
Fédérer autour de valeurs communes et de la vision du CFA  
Développer la collaboration autour d'un axe de développement du CFA : animation et missions déléguées  
Implication de chaque collaborateur par la coopération et l'échange

## **DEFINIR UN PLAN D'ACTION INDIVIDUEL**

Prise en compte des points de développement étudiés  
Formaliser les engagements, et les moyens